

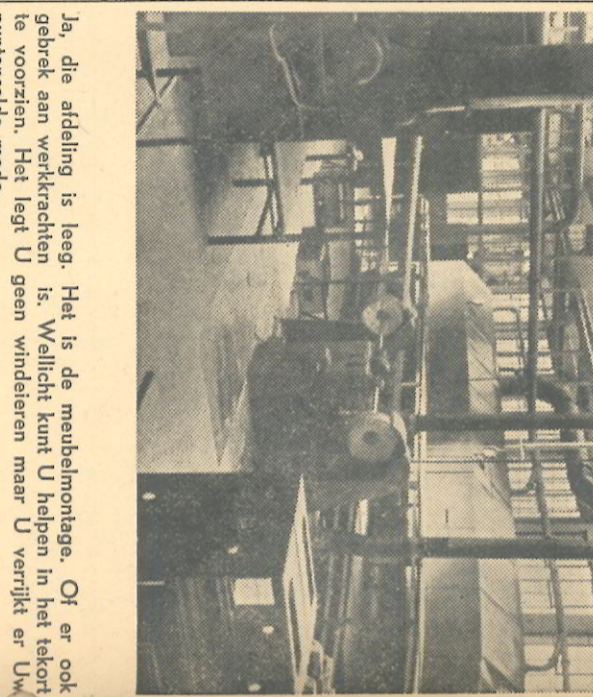
Bespreking Directie - Kern

- In enkele regels geschreven leverde de vergadering Directie-Kern 10 December het volgende op:
1. De reiskostenvergoeding zal mede in verband met de financieel minder gunstige positie, waarin het bedrijf thans verkeert, alleen worden verstrekt aan diegenen, die bijzondere reiskosten maken (reiskostenvergoeding boven f.5.-).
 2. Het rook-verbod gedurende de schaftijd in de cantine is voorwaarde die assuradeuren in hun contract sielen. Hier zal worden gevraagd hun standpunt te herzien.
 3. De distributie-regeling van V.D.H.-producten is een gunstige die Directie aan het personeel verleent. De puntenverdeling is gebaseerd op de productie die wordt verwacht. Bij een gunstig verloop van de productie zal
 4. Ten aanzien van de „Spaarpot” zal door de Directie op korte termijn haar standpunt worden bepaald.
 5. Bespreking met de Directie de vaststelling van het definitieve reglement wordt in verband met de vergoedingskwesties uitdrukkelijk op Zaterdag 15 December aanstaande af te handelen.
 6. De afdeling Arbeid wordt opgedragen de lopende boekingen uitdrukkelijk op Zaterdag 15 December aanstaande af te handelen.

Sint Nicolaas bij de kinderen

Na een afwezigheid van twee jaar (het vorig jaar was Hij ondergedoken) kwam St. Nicolaas Zaterdagmiddag de VDH-ers, en nu zeer speciaal de kleine VDH-ers, weer met een bezoek vereren. Het duurde wat lang voor de bioscoop, vergezeld van zijn zwarte knecht, in een jaep arriveerde, dus werden de kleuters eerst met enkele goocheltoeren bezigegehouden. Toen het grote ogenblik naderde, hield een uitrijpost op het dak de aanwezigen op de hoogte van wat er buiten gebeurde. Hoewel de eervaarde bezoeker van de lift gebruik mocht maken, was hij de eerste minuten nog niet in staat om veel te spreken. Zou het weerzien hem te machtig zijn geweest?

Het zingen van enkele liedjes werd gevolgd door het optreden van een sneltekenaar. Het waren heus niet alleen de kleintjes, die met verbaazing zagen hoe snel kleine Petertje op papier verscheen en de weinige gelukkligen, die met het zingen van een versje een tekening wisten te bemachtigen, glunderden van trots. Bij een paar kleine ondeugden kwamen nog even de waterlanders te voorschijn, toen de Sint hen vernamend toesprak, maar toen Pieter uit zijn zak een stuk taartaal opdepte, gingen ze getroost weer naar hun plaats. Tijdens de pauze, waarin vooral de helpsters het erg druk kregen, werd limonade en koffie rondgebracht en allerlei andere lekkertjes in vaste vorm. In verband met zijn drukke bezigheden moest de Sint al weer spoede



Ja, die afdeling is leeg. Het is de meubelmontage. Of er ook gebrek aan werkrachten is, Wellicht kunt U helpen in het tekort te voorzien. Het legt U geen windelieren maar U verkrijgt er Uw puntensaldo mede.

Krijgen wij fietsen?

Wij maken maar een heel klein kansje

Dat er vervoersmoeilijkheden zijn is algemeen bekend. Voor degenen, die hieraan twijfelen zijn de overbelaste trams en de ongelukkige tramverbindingen, aan afdeling Sociale Zaken opgeven. De briefjes moeten vóór 20 December zijn ingediend. Wij vestigen er nogmaals de aandacht op, dat hier sprake is van een „kansje”. Zodra wij meer zekerheid hebben, wordt dit gepubliceerd.

Sinterklaas bij de leerlingen

Sinterklaas is al bijna weer vertrokken. Toch willen wij hier nog even memoreren hoe de leerlingvoering voor de gereedschapmakarij „haar” leraar, dan heer van der Reyden, in het zonnige zetje uit het zeer lange gedicht lichten wij de volgende tirade:

Onze meester is tamelijk oud, maar wijs. Zijn haren worden al een beetje grijs. Toch rullen wij hem niet graag. Al wat wij moeten weten, zodat wij bij een examen niet hoeven te zweven. En daarom meester, brengen wij en schenken wij u onze middelen. Dat u nog lang in de wereld mag blijven van der Reyden. De kleuters.

Kern spreekuur

U kunt Dinsdag 18 December aanstaande direct na werktijd in de kleine cantine uw hart uitspreken bij:

Mel. J. J. Poelijoe.
Hr. R. Baarda.
Hr. F. Klees.

HET V.D.H. HETJE

22 December 1945

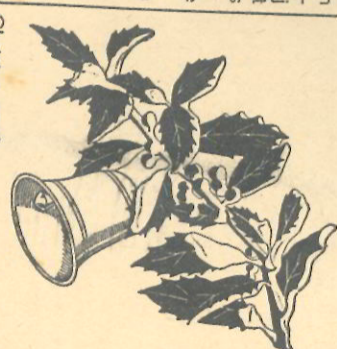
WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

BRAVO!

J. REYGENS

Kerstfeest - Vredfeest

Nu de oorlog voorbij is herademmen is voor het eerst sinds jaren immers is het vrede en zullen wij eindelijk weer werkelijk Kerstfeest kunnen vieren. Want Kerstfeest is het feest van de vrede. Zongen niet in de Kerstnacht de Engelen het kostelijke lied: „Vrede op aarde, in mensen een welbehagen”.



Reeds meer dan negentien eeuwen wordt het Kerstfeest in de meeste landen der aarde gevierd, maar van de kerstvrede is nu niet bepaald veel terecht gekomen. De ene oorlog is de andere opgevolgd en terwijl het gerucht van de laatste wereldoorlog tenaauwerd is verstonnd, zijn er al verschillende conferenties mislukt en heeft men de mond vol van de vreeselijke gevolgen, welke een nieuwe oorlog met zich zal slepen.

Dit onglukkige verschijnsel roept twee vragen bij ons wakker. Ten eerste: hoe komt dat? Ten tweede: kunnen wij iets doen dat te veranderen?

De eerste vraag is niet moeilijk te beantwoorden. Het Kerstfeest wordt teveel gevierd zonder dat wij bedenken, dat het letterlijk betekent: Christusfeest. En dat Kerstfeest dus Christusvrede is. Een wonder, dat wij deze vrede aan Christus op aarde niet vinden, als wij het Kerstfeest vieren onder Christus.

Let antwoord op de tweede vraag niet zo gemakkelijk. Het is niet van mensen redeneren, zó: Wat kan ik in mijn eentje er nu doen om te voorkomen, dat opnieuw oorlog uitbreekt? Kerstfeest, dat is Christusfeest te vieren, maar dan als mannen en vrouwen, die bereid zijn offers te brengen. Dan moeten wij bereid zijn veel voor anderen over te hebben en veel van hen te verdragen. Dan moeten wij leren onze drift te beheersen en te vergeven wat anderen ons misdoen.

Wie zó Kerstfeest viert ontvangt niet alleen zelf de Kerstvrede, maar die brengt die vrede overal waar hij komt. Het is de moeite waard voor ieder onzer naar dit ideaal te streven. Want: Zalig zijn de vrededragers..... zij zullen Gods kinderen genaamd worden.

Zo nu en dan is het gewenst, ja noodzakelijk, bijzondere prestaties eens extra toe te lichten. Daarom willen wij vandaag den heer J. REYGENS van de afdeling Montage eens in het zonnetje zetten. Reygers heeft kans gezien het moeilijke vak van stortingsoeker aan de radioband in zeer korte tijd onder de knie te krijgen en vond enige handigheidjes uit, die hem bij het stellen der diagnose van veel nut waren.

Ten slotte verbeterde hij zijn meetapparatuur, waardoor hij in staat was zijn taak voor de volle 100 procent te verrichten. Voor het aanbrengen dezer verbeteringen offerde hij zonder aarzelen zijn vrije Zaterdagmiddag en Zondag op. Wij vernemen dit bericht, omdat dit soort prestaties voor de wederopbouw van ons bedrijf van zó'n groot belang is. Toen de Heer J. v. d. Heem dit las, zei hij dan ook: „100 punten voor J. Reygers!”

NEDERLAND IS WEER AAN DE SLAG

Schoenenbonnen en textielpunten verdwijnen

Als de schoenfabrieken 8000 paar schoenen afleveren, wat heel veel lijkt, kan iedere 100ste Nederlandse een paar schoenen krijgen. De 999 anderen moeten op de arbeidsbeders in de schoenindustrie, die „niets” uitvoeren. De industrieën hebben gebrek aan kolen en vinden de prestaties van de mijnen maar „matig”. De mijnwerkers kunnen weer niet werken omdat er geen schoenen zijn, enz. Zodoende moopt iedereen en vindt, dat hij zich dan ook maar niet al te druk behoort te maken. Hier komen wij alleen uit als iedereen het uiterste geeft om ons land er weer bovenop te helpen. Wij zullen met alle mogelijkheden van het ogenblik toch voor 100% aan de slag moeten.

Als fabrieken als de onze niet werken, kunnen er geen kwaliteitsproducten geëxporteerd worden. Nederland voert uit het buitenland voor miljoenen aan voedsel en grondstoffen in, die wij alleen met prima industrieproducten kunnen betalen. Zonder die grondstoffen komt er geen schoeisel en kleding en zonder voedsel kan men niet werken.

Onze VDH-producten zijn in het buitenland zeer gewild en vormen een belangrijke bijdrage tot betaling van onze invoer. Maar dan moeten zij ook goed en goedkoop zijn.

Om dit te bereiken zullen wij van de kleinste loopjongen, tot de hoogste functionaris onze taak ten volle moeten vervullen. Wij vragen niets meer dan 47 uur arbeid, maar dan moet er ook 47 uur gewerkt worden. Als iedereen 2 maal per dag door, telt het begin van de vroeg eindigen 5 minuten mist, dan kost dat alleen onze fabriek al 700 uur per week of de arbeidskracht van 15 man. Als alle werkende Nederlanders deze fout maken kost ons dit voor de wederopbouw minstens 2.000.000 uur per week of de arbeidskracht van bijna 43.000 personen. In deze versplilde uren zouden er heel wat goederen, die nu nog schaars zijn, vervaardigd kunnen worden. Als iedereen zijn plicht doet, niets meer, maar ook niets minder, zullen heel gauw de wereld uit zijn. Dan kunnen wij weer leven op het welvaartspiel van voor de oorlog. Aanpakken... dan komt er schot in.

Wij willen ons er niet op beroemen dat we hebben uitgevonden. Hij is algemeen bekend en juist daarom uitgeput en wij als volk zo volkomen arm geworden zijn, blijkt eerst hoe wij op elkaar zijn aangewezen. Van alles is er nog slecht een heel klein beetje en voor dat kleine beetje zijn er miljoenen liefhebbers.

R.v.D.



WIJ GAAN NAAR DE KELDER

Nieuwe kleedkamers in gebruik

Niet vaak zal deze tijdning met zoveel oplichting begroot zijn als bij ons. Weg alle last met kapstokken op de afdelingen, met kledingmagazijn-afdelingen, op de Montagezaal.

Onze „schulkeider“ wordt in gebruik genomen.

Niet als schulkeider zoals groote geuniformeerde groepen altijd dachten, maar als groot complex kleedkamers met een 120-tal wasbakken langs de wand, alle met een spiegel. Indien de bestelde motoren nu snel geleverd worden, kunnen er hete-luchtapparaten in werking worden gesteld om natte kleding te drogen.

De nieuwe kleedkamers strekken zich over het gehele middengebouw uit. Men komt binnen langs de linkerzijde van de portiersloge en gaat langs de grote middele trap de kelder in. Hier splitst de stroom zich in drieën. Naar de uiterst linkse kleedkamers gaan de mannen en vrouwen, die in de metaalvleugel werken, naar de uiterst rechtse kleedkamers de mannen en vrouwen uit de houtvleugel, terwijl de middelste kleedkamers gebruikt worden door het kantoorpersoneel.

Bij de ingang vinden de mensen van de hout- en metaalvleugel de kaartenbakken, waar zij hun werkkaarten uithemen. Voor het kantoorpersoneel hangt bij de middenkleedkamers een overzichtskaartje. Na gebruik gemaakt te hebben van de kleedkamers begeeft elke stroom zich naar de speciaal voor hem bestemde kelderuitgang.

In verband met de splitsing van de kaartenbakken is het invoeren van een nieuwe nummering noodzakelijk. Er ontstaan nu 4 series kaartnummers en wel:

mannen metaalvleugel 1-500, vrouwen metaalvleugel 501-700, mannen houtvleugel 701-900, vrouwen houtvleugel 901-1000.

De nummers van de kaarten bij de middenuitgang worden niet gesplitst.

Bij het uitgaan van de fabriek is de gang van zaken vanzelfsprekend omgekeerd.

Onder kantoorpersoneel worden verstaan, zij, die op de 3e en 4e etage werken, met uitzondering van hen, die werkzaam zijn in de Drukkerij, de Service en de Proef-fabriek.

Voorloepig zijn er geen vaste kapstoknummers; het staat een ieder vrij zijn kleding op te hangen waar hij wil. Alleen het in de fabrieken werksame administratieve personeel (tijdschrijvers enz.) en de bazen hangen hun kleding op een daartoe van hun naam voorziene plaats in de kleedruimte van de vleugel, waarin zij zijn tewerkgesteld.

Verder komt er een kelderbewaaker, bij wien men zich melden moet, wanneer men het gebouw

Hongerwinter wordt gewaardeerd

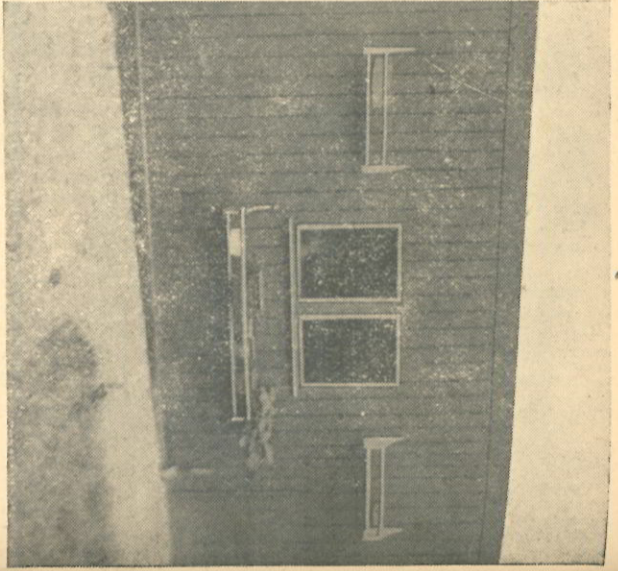
Bij de puntenregeling voor de personeelsverkoop zijn opzettelijk de maanden liggende tussen 1 September 1944 en 31 Augustus 1945 buiten de waardering gehouden, omdat hierin praktisch geen productief werk is geleverd.

De kern wees er ons op, dat dit ten aanzien van enkelen, die juist in de moeilijke winter hebben gewerkt onbillijk is.

In verband hiermede zal aan hen, die door ons zijn tewerkgesteld en tussen 1 December 1944 en 1 Juni 1945 hebben gewerkt, alsnog een aantal punten worden toegevoegd en wel volgens onderstaande regeling:

a. Van hen, die in ons gebouw waren tewerkgesteld krijgt de wachtdienstadministratie, de Maatschappij en de handdynamoploeg 20 punten per maand.

b. De overigen, bij ons of bij anderen tewerk gesteld, krijgen 10 punten per maand.



Dit was onze eerste fabriek: het schuurfje in de Joan Maetsuyckerstraat. Toen (1926) konden wij het nog met één mannelijke af, maar nu hebben wij aan 750 man nog niet genoeg.

Vertel dit aan Uw vrienden en kennissen en laat hen dan bij de afdeling Arbeid komen praten. Dinsdag en Donderdag tussen 2.00 en 4.00 uur kunnen wij hen ontvangen.

Personeelsverkoop en ontslag

Het blijkt, dat bij het publiceren van „de Personeelsverkoop op punten“ niet duidelijk is gepubliceerd hoe deze regeling bij ontslag werkt.

Op zoek van de Kern heeft de heer J. v. d. Heem op de door hem op 10 December jl. gehouden vergadering met de Kern zijn standpunt betreffende het ontslag

Ziekmelden voor half elf

Wanneer iemand bij een nieuwen werkgever gaat werken, doet hij gedurende de eerste dagen van zijn dienstverband steeds nieuwe ontdekkingen. Dingen die bij de vorige baas wel mochten, mogen hier niet en ook omgekeerd: wat daar streng verboden was, is hier heel gewoon.

Dat zijn zo de nieuwe „regels van het huis“, waar men zich nu eenmaal aan te houden heeft.

Een regel waar men gelukkig niet zoveel mee te maken heeft, maar die door de geldelijke consequenties een van de belangrijkste is, is wel de gang van zaken bij ziekte.

Om er zeker van te zijn, dat men in geval van ziekte niet zonder loon geraakt, betaald men wekelijks 1% van het loon, de z.g. ziektepremie, waardoor men verzekerd is van uitkering van ziektegeld. Dit ziektegeld wordt uitgereikt door Centraal Beheer, een instelling die daartoe doktoren en controleurs bij de mensen aan huis zendt om na te gaan of zij werkelijk ziek zijn en dus voor uitkering in aanmerking komen.

De regels van het huis

Centraal Beheer keert nu alleen uit over die dagen, dat zij weet dat de mens ziek is, natuurlijk na aftrek van de drie wachtdagen. Het is niet de bedoeling, dat de melding ook een dag te laat aan Centraal Beheer, zodat de patiënt de eerste dag niet als wachtdag mag meelullen.

Om er nu zeker van te zijn, dat de ziektemelding nog dezelfde dag bij Centraal Beheer binnenkomt, is het volgende bepaald:

1. Werknemers uit Den Haag, Rijswijk en Voorburg moeten zich 's morgens vóór 10.30 uur ziekmelden, hetzij telefonisch, hetzij door het afgeven van een boodschap.
2. Werknemers uit de overige plaatsen eveneens vóór 10.30 uur telefonisch of door een telegram af te zenden aan ons telegraam-adres Heembloem, Den Haag.

Alleen wanneer deze regels worden aangehouden is men er zeker van dat de uitkering van ziekengeld regelmatig verloopt.

Het is dus in uw eigen belang dat u deze regels opvolgt!

Afwikkeling spaarpot

In verband met de vragen door de Kern betreffende de afwikkeling van de spaarpot gesteld, diene het volgende:

1. De opzet van deze spaarpot was — en dat is in de opgehangen memo's duidelijk naar voren gebracht — aanvulling van het loon tot 48 uur in werken waarin niet of korter kon worden gewerkt ten gevolge van duisternis, invasie, bevrijding of andere oorlogsomstandigheden.
2. De mededeling van 15 September 1944 werd gepubliceerd in de verwachting van een spoedige bevrijding, waarbij juist met het oog op deze heugelijke gebeurtenis het de Directie krenterig voorkwam dit recht al de spaarpot aan te spreken.
3. Wanneer nu, op 1 October, toen helaas de kansen op een spoedige bevrijding verrekken waren, gepubliceerd was dat het saldo der spaarpot voortaan overeenkomstig de opzet tot aanvulling van het wachtgeld zou worden gebruikt, zou niet meer hiertegen bezwaar hebben gemaakt.

Dat een dergelijke mededeling niet is gedaan, was een gevolg van de algemene verwarring en desorganisatie in de fabriek. (wegblijven of onderduiken van personeel etc.) welke ontstond zeer duidelijk uiteengezet.

Wij nemen dit uit het desbetreffende verslag over:

De personeelsverkoop is niet bedoeld als een recht voor hen, die een aantal jaren in dienst zijn, zeker niet voor hen, die ons nu nadat wij het laatste jaar voor het personeel hebben gedaan en elken man zo dringend nodig hebben — om een paar cent meer, gaan verlaten.

De personeelsverkoop is wel bedoeld als een gunst voor hen, die werkelijk personeel zijn en helpen deze moeilijke tijd door te komen.

Daarom zal van ieder die van personeelsverkoop gebruik maakt een verklaring worden gevraagd waarin o.a. is opgenomen dat hij — tegen teruggave van de laatste prijs — het gekochte artikel terug moet geven wanneer binnen 6 maanden na de aanschafing onze dienst moet verlaten.

Mutaties

Met ingang van 17 December is de heer Kroon belast met de dagelijkse leiding van de Type-mer en van de Drukkerij.

Daarnaast blijft de heer Kroon redactie van het VDH-je en de Omroep verzorgen.

Met ingang van 1 Januari aanstaande zal de heer Mr. Oosterhof Directie-zaken van het Secretariaat behandelen. Van die datum heeft U dus tot hem te wenden voor eventuele afspraken met Directie.

Volledigheidshalve wordt er aandacht op gevestigd, dat de heer Veldkamp ook voortaan belast is met de leiding over de afdeling Organisatie en Secretariaat, waaraan de bovengenoemde werkzaamheden een onderdeel vormen.

VERHUISD

Wij zijn verhuisd en zitten nu op de begane grond aan de straatzijde. Dat met dat „wij“ de afdeling personeelszaken bedoeld is, snapte U natuurlijk allang.

De nieuwe ruimten zijn zodanig ingericht, dat er volop gelegenheid bestaat tijdens onze gesprekken rustig Uw belangen te behartigen.

Maar wilt U dan uitsluitend tijdens de gesprekken komen?

Hieronder volgt het rooster:

DE DIRECTIE

Maandag en Woensdag na werktijd Dinsdag, Donderdag en Vrijdag, idem Maandag en Woensdag, idem Dinsdag, Donderdag en Vrijdag, idem

Maandag en Woensdag na werktijd Dinsdag, Donderdag en Vrijdag, idem

toestel 159

toestel 184

toestel 181

ONZE RECHTEN

Er is op deze plaats al het een en ander gezegd over onze plichten. Dat was nodig en zeer tot ons genoegen merken wij, dat er niet voor dovensamenoren gepaard wordt. Wij hebben echter nooit gedacht nog eens over de rechten van het personeel te moeten schrijven. Toch schijnt niet ieder hiervan op de hoogte te zijn.

Kort geleden deden wij een onderzoek naar het aantal kinderen van ons getrouwd personeel.

Tot onze grote verbazing kwamen wij tot de ontdekking, dat van de 30 rechtgebonden er 2 geen kinderbijslagboekje hadden aangevraagd. Bij informatie bleek, dat zij van mening waren, dat deze loslagen niet gegeven werden wanneer de kinderen zelf verleden.

Deze opvatting is onjuist. Ieder een, die meer dan 2 kinderen beneden de achttien heeft, heeft recht op kinderbijslag, van het bedrag de kind af.

De kinderbijslag wordt eenmaal per 3 maanden betaald en bedraagt f 0.40, per kind per dag. Heeft men dus 3 kinderen beneden 18 jaar, dan wordt er f 0.40 per dag of f 31.20 per 3 maanden betaald.

Dit is een aardig bedrag, dat in de grotere gezinnen zeer welkom zal zijn.

Het enige wat U te doen hebt, is, bij afdeling Loonadministratie een aanvraagformulier voor een Kinderbijslagboekje aan te vragen. Wanneer dit formulier volledig ingevuld en ondertekend weer wordt

Goederenontvangst en aflevering

Bij het in gebruik nemen van de nieuwe hal moet de taak van den portier zoveel mogelijk worden vereenvoudigd.

Bovendien is het niet gewenst, dat in de mooie glazen portiersloge allerlei pakketten en dergelijke worden opgeslagen.

In verband hiermede zal van 3 Januari aanstaande af het gehele goederenverkeer langs de Expeditie (Hr. Noordeloos) worden geleid.

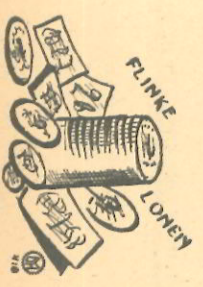
De Expeditie zal in verband hiermede voortaan dergelijks reeds een kwartier voor en nog een kwartier na werktijd geopend zijn. Ganbringen en halen van goederen mag uitsluitend van buiten af — vóór de balie — plaats vinden.

Elk artikel dat U ter reparatie voor onze Service-afdeling meebrengt moet dus des ochtends vóór werktijd aan de Expeditie worden afgegeven. Elk gerepareerd artikel en alles wat U bij onze afdeling Verkoop hebt gekocht kunt U na werktijd daar afhalen.

Door deze wijziging veranderen uiteraard niet de gewone voorwaarden waaraan moet worden voldaan om bij afdeling Service iets te kunnen laten repareren of bij afdeling Verkoop iets te kunnen kopen.

Wij vragen

- voor ons houtbedrijf:
1. leerling-meeubelmakers
 2. aankomende meubelmakers
 3. één echte meubelmaker - prima vakman
 4. aankomende metaalslijpers
- Voor onze afdeling metaalwaren:
5. electrisch lasser voor dun plaatwerk - 1e kl. vakman
 6. monteurs
 7. controleurs
 8. controleurs met ervaring
 9. voor onze huisdrukkerij:
 10. een aankomend letterzetter.
- Wek Uw vrienden en kennissen op te solliciteren. Aanmelden Dinsdag en Donderdag tussen 2.00 en 4.00 uur, aan ons gebouw Maanweg.
- Worden zij aangenomen, dan hebt U wanneer zij drie maanden in dienst zijn, recht op extra punten en wel:
- voor de functies 4, 5 en 8: 200 punten
 - voor 1, 2, 3, 6, 7 en 9: 300 punten.





Waar de discipline in gevaar komt houdt de Kameradschap op

Onder deze titel schreven wij in het Kerstnummer van de V.D.H.-Omsroep in 1943 een artikelje, omdat bleek, dat de voortdurende moeilijker wordende oorlogsomstandigheden er toe leidden, dat in onze fabriek de tucht verslapte en steeds meer diefstallen werden gepleegd enz.

Kerst 1943 — Twee jaar lang heeft nu die — door de Duitsers veroorzaakte — periode van halfheid, onordelijkheid en tuchteloosheid geduurd.

Maar thans kunnen wij dan ook weer met genoegen constateren, dat ieder weer tracht zijn oud werkhoudensysteem terug te krijgen, dat ieder weer bezig is zijn best te doen.

Elkaar iets verwijten over deze twee jaar? Dat zou niet billijk zijn. Waarom zouden wij hand hebben gewerkt? Vooruitzichten waren er toch niet. Verbetering van onze positie? van de omstandigheden? Iedere dag zorgde de Duitsers dat wij het wat minder hadden.

Maar nu? Nu aan het einde van deze 2-jaarsperiode is er alle reden om dat artikelje nog eens in de herinnering te roepen. Nu wij, elk in onze functie, bezig zijn mede te werken aan een spoo-dige opbouw van ons Vaderland nu moeten wij — ieder voor ons — de touwtjes weer wat strakker aanhalen.

Vandaar, dat wij de lange lijst van bepalingen waaraan wij ons alle weer hebben te houden, hier nog eens opsommen.

Laat nu ieder zijn best doen uit zichzelf aan deze bepalingen te onderwerpen — de controle er op, die van heden af weer zal worden doorgevoerd, is dan voor niemand hinderlijk.

1. Teltakomen heeft tot gevolg, dat de goede gang van zaken zeer wordt gestoord.
2. Het is aan ieder verboden zowel in als buiten werktijd de portiersloge te betreden.
3. Pakjes en koffers mogen bij binnenkomst niet mee de fabriek in worden genomen, doch moeten in de Expeditie worden afgegeven. De Directie neemt voor het bewaren van deze zaken de verantwoordelijkheid niet op zich.
4. Reparaties aan privé eigendommen mogen alleen via de Technische Dienst (Hr. van Belj) plaats vinden. Ook deze bij de Expeditie inleveren en na herstel daar weghalen.
5. Het betreden van het kantoor van de afdeling Expeditie is niet geoorloofd. Inlichtingen, afgeven van stukken en dergelijke uitsluitend aan de ba-lie.
6. Het roken is niet alleen bin-nen het gebouw, doch ook op het achterterrein voor ieder- een verboden.
7. Privé telefoneren is alleen in zeer dringende gevallen toe-gestaan, en dan nog moet U eerst Uw chef daarvoor toe-stemming vragen (ook voor interne privé gesprekken).
8. Het closepaper is alleen be-stemd voor het gebruik op onze toiletten en dan nog dient U er een zuinig gebruik van te maken.
9. Gereedschap en ook geleen-de boeken, tijdschriften en dergelijke moeten op tijd weer worden ingeleverd.
10. Bij draaiende machinedelen moet ons vrouwelijk personeel muisen dragen.
11. Bij het slijpen is het dragen van een veiligheidsbril voor de mannen verplicht.
12. Niet alleen het bij zich heb-ben van absentiepenningen, ook de noodzakelijkheid van de afgifte van deze penningen zal worden gecontroleerd.
13. Het lezen van publicaties op de mededelingenborden op-gelangen behoort buiten werk-tijd te geschieden.
14. Inlichtingen dient U alleen de daarvoor vastgestelde tij-d (dat is buiten de werk-tijd) en bij de juiste personeel in te winnen.
15. Het eten, anders dan in de schaftijl is verboden.
16. In de schaftijl moogt U uitsluitend in de cantines of bu-ten het gebouw ophouden.
17. Zaterdag dient U al U privé-eigendommen, ook U werkkleeding en dergelijke me-naam, huis te nemen.
18. Aktval sigaretten-eindjes, bol-hampapier en dergelijke die U buiten in de betref-fenisbakken en niet zo maar op straat te deponeren.
19. Spaar! ons gras. Loop! er ook al hebt U grote haast - omheen in plaats van er op heen.

Voor Uw medewerking zijn wij dankbaar:

GERH. H. P. VELDKAMP
D. CARON

SLUITING OP 24 DECEMBER

Op oudejaarsdag werken wij door

Zoals reeds op de Mededelingenborden werd gepubliceerd, zal de fabriek op Maandag 24 December gesloten zijn, doch op Oudejaarsdag doorwerken.

In verband hiermede wordt de werktijdregeling voor de eerstvolgende weken:

Dag en datum	Werktijd	Te werken	Uit te betalen	Spaarpoot
Maandag 24.12.45	Fabriek gesloten	0	85	85
Dinsdag 25.12.45	1e Kerstdag	—	—	—
Woensdag 26.12.45	2e Kerstdag	—	—	—
Donderdag 27.12.45	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Vrijdag 28.12.45	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Zaterdag 29.12.45	8.06—12.42	46	45	1
Maandag 31.12.45	8.06—12.30 en 13.00—17.06	85	85	—
Dinsdag 1.1.46	Nieuwjaarsdag	—	—	—
Woensdag 3.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Donderdag 4.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Vrijdag 5.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Zaterdag 7.1.46	tot en met	—	—	—
Maandag 11.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	455	425	30
Vrijdag 12.1.46	8.06—12.36	45	45	—
Maandag 14.1.46	tot en met	—	—	—
Donderdag 17.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	364	340	24
Daarna normale werktijd		1495	1495	85—85

Kantoor:
Van Donderdag 27.12.1945 af tot en met Donderdag 17.1.1946 wordt de werktijd:
Maandag tot en met Vrijdag 8.40—12.30 en 13.00—17.30 uur
Zaterdag 8.40—12.30 uur.
Alleen op Maandag 31 December aanstaande blijft ze: 8.40—12.30 en 13.00—17.00 uur.

14. Inlichtingen dient U alleen de daarvoor vastgestelde tij-d (dat is buiten de werk-tijd) en bij de juiste personeel in te winnen.

15. Het eten, anders dan in de schaftijl is verboden.

16. In de schaftijl moogt U uitsluitend in de cantines of bu-ten het gebouw ophouden.

17. Zaterdag dient U al U privé-eigendommen, ook U werkkleeding en dergelijke me-naam, huis te nemen.

18. Aktval sigaretten-eindjes, bol-hampapier en dergelijke die U buiten in de betref-fenisbakken en niet zo maar op straat te deponeren.

19. Spaar! ons gras. Loop! er ook al hebt U grote haast - omheen in plaats van er op heen.



Mag ik mij even voorstellen?
Karel Knots, de nieuwe me-dewerker aan dit blad.
In volgende nummers hoort U nader van mij.

Met ingang van 17 December is de heer Overduin van de Stempel-makerij aangesteld als assistent van den heer Messing. Speciaal voor problemen de werkplaats betref-fende.

Als opvolger van den heer Over-duin in zijn huidige werkzaamhe-den is benoemd de heer v. d. Lubbe.

Wij wensen beide Heren in hun nieuwe functie veel succes toe



HET V.D.H.

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG - HOLLAND

5 Januari 1946

Wat zal 1946 ons brengen

Wellicht valt het mee

Toen de klok op oudejaarsavond 12 sloeg was 1945 ten einde. Wij zullen er maar niet verder over praten. Het was een ellendig jaar. Hoe zal 1946 zijn?

Voor Nederland zal 1946 het jaar zijn waarin het herstel zich pas goed doet voelen. Gelijk een sneeuwval die van de helling rolt, neemt het economische leven in snelheid en omvang toe. De bedrij-ven komen op gang — er komen meer goederen. Het buitenland kan ons maar in beperkte mate helpen. Wij moeten het hoofdza-kelijk van onze eigen productie hebben. En die valt mee — alle pas-simsten ten spijt. Wij kunnen van alle in tact zijnde bedrijven in 1946 een behoorlijke productie verwachten. Ook wij zullen ons aandeel leveren in de vorm van een groot aantal radiotoestellen, stotzuigers, electromotoren, strijkbouten, boormachines en fietsen. In de gehele wereld is men druk bezig de gevolgen van de oorlog te boven te komen. Wij zijn laat gestart en met een flinke handicap. Desondanks komen wij er wel.

De nieuwe tijd kan welvaart brengen — als Nederland intens ge-bruik maakt van zijn kostbaarste bezit: de gezamenlijke werkkraacht van 9 miljoen mensen.

TECHNISCHE NORMALISATIE

Ten einde de interne technische normalisatie met kracht ter hand te kunnen nemen is een interne normalisatie commissie ingesteld bestaande uit:

Hr. van Emden — Ontwerporgaan.
Hr. Meys — Technisch Bureau.
Hr. Kok — Technisch Bureau.
Hr. Schouten — Tekenkamer.
Hr. Meesters — Codering — secretaris.

De commissie vergadert wekelijks. De heer Meesters treedt als secre-taris van deze vergaderingen op en draagt zorg voor de versprei-ding der ontwerpbladen en defi-nitieve bladen.

Alle voorstellen betreffende nor-malisatie van artikelen, materialen, instruatiesgegevens, gereedschap-pen en machines te richten aan den secretaris.

Insiders zal het bekend zijn, dat er in Nederland reeds belangrijk werk op normalisatiegebied ge-daan wordt door de Hoofdcen-trale voor Normalisatie in Neder-land, die reeds een groot aantal normaalbladen heeft doen ver-schijnen.

Op het gebied van de Normali-satie van formulieren en drukwer-ken is ons bedrijf zelfs zeer voor-aanstaand.

De nu ingestelde commissie be-oogt technische normalisatie —

Wijziging reiskosten-vergoeding

Boven de 4 gulden wordt vergoed

Naar aanleiding van een vraag bij hun tijdschrift, die er voor van de Kern heeft de Directie be-zorg draagt, dat de opgeven des-loten de grens voor het toeken-nen van een tegemoetkoming in de reiskosten te wijzigen.

Deze grens lag bij de tot nu toe geldende regeling bij de kosten van een „overslappkaart“, dus bij f.5.— per maand.

Alle reiskosten, die boven deze grens gemaakt moesten worden, werden door de N.V. vergoed. Thans is besloten de grens te ver-laggen naar f.4.— per maand, dus de kosten van een tramkaart voor één lijn.

Allen, die dus per maand meer dan f.4.— uitgeven aan reisgeld om naar en van het werk te gaan komen in aanmerking voor ver-goeding van dit meerdere. Die-zen die hiervoor in aanmerking genomen die komen kunnen zich op de eerste Dinsdag van de maand melden met de voor die maand geldige tramkaart.

Vaandloners kunnen zich melden in spreekkamer 2 (hal benden) in de pauze.

Week- en uurloners melden zich

alleen voor ons bedrijf — men zou in dit geval dus ook kunnen spreken van standaardisatie.

Normalisatie heeft tot doel het tegengaan van onnodige verschei-denheden — zij beoogt besparing en is dus zeer aan te bevelen

Nieuwjaarwens Kern.
Bij de intrude van het nieuwe jaar wenst de Kern Directie en Personeel van het bedrijf, waarvan zij deel uitmaakt, een voorspoedig 1946 toe.

Zij spreekt de verwachting uit, dat zij dank zij aller medewerking, zal kunnen voldoen aan de doelstellin-gen, die in haar reglement zijn vervat.

DE KLEEDKAMERS

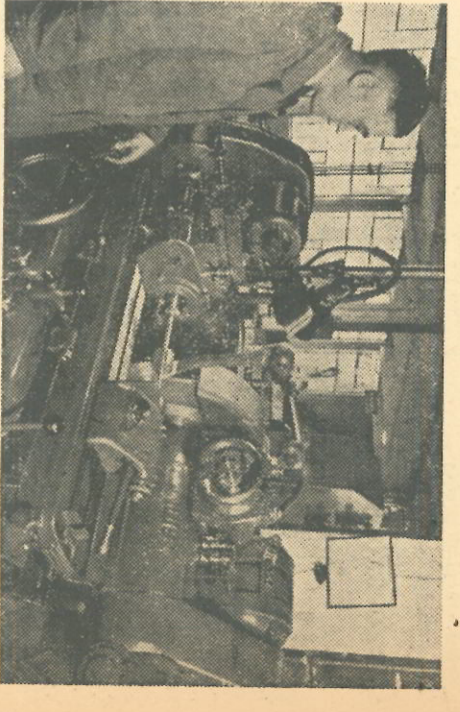
Wie tijdens werktijd in de kleed-kamer moet zijn zal alle deuren gesloten vinden.

Naast de deur aan het eind van de middentrapp is echter een bel aangebracht.

Als U hierop drukt komt de be-waker en laat U binnen.

De kelder moet eveneens via de middentrapp verlaten worden.

De deuren in de pionnen zijn al-leen bij begin en einde van de werktijd open.



Dit is de Landis slijpmachine. Vroeger stond hij op de afdeling Metaalwaren. Duzenden stotzuigerankers zijn er met grote nauwkeurigheid op geslepen. Nu staat hij ergens in Duitsland. Wij kunnen niet afwachten of en hoe hij terugkomt. Wij moeten produceren en daarvoor hebben wij niet alleen machines maar ook mensen nodig. Die zijn er wel. Hebt U al geholpen?